



Document
stratégique
2020 > 2025

Synthèse

Document stratégique 2020 > 2025

ACRA - Plus de 50 ans d'engagement dans la lutte contre la pauvreté et la promotion du développement durable en Afrique, en Asie, en Amérique Latine et en Europe.

ACRA est une organisation non gouvernementale, laïque et indépendante, fondée à Milan en 1968 et engagée depuis plus de cinquante ans dans la lutte contre la pauvreté par des solutions durables, innovantes et participatives.

ACRA travaille avec des communautés locales en Afrique, en Asie et en Amérique Latine pour garantir le droit d'accès à la nourriture, à l'eau, à l'éducation, à l'énergie, pour la protection et la préservation de l'environnement et pour soutenir une croissance inclusive et durable, en mettant en valeur les entreprises sociales et les talents locaux.

En Europe et en Italie, elle promeut une culture de dialogue, d'intégration, d'échange interculturel et de solidarité. ACRA organise des activités éducatives pour les écoles et pour la promotion de modèles agricoles et de pratiques de consommation durables.



VISION

ACRA croit en un monde où chacun est responsable et capable de contribuer à une société plus équitable et durable.



MISSION

ACRA travaille avec les personnes et les communautés pour leur garantir l'accès aux ressources, aux outils et aux compétences, afin qu'elles deviennent des agents du changement et des protagonistes de la promotion d'un développement équitable, inclusif et durable.





VALEURS et ENGAGEMENT

DURABILITÉ

(sociale, environnementale, économique)

- ACRA travaille dans les **périphéries mondiales**, là où il y a les plus grands défis et obstacles au développement durable.
- ACRA s'efforce de **préserver l'environnement**.
- ACRA travaille en coordination avec les **politiques de développement local**.
- ACRA estime nécessaire que ce soient **les communautés et les individus** à affecter leurs propres perspectives.

RESPONSABILITÉ

(engagement, transparence, intégrité)

- ACRA s'engage à agir de manière **responsable et transparente** envers toutes les parties prenantes.
- ACRA croit que la **justice** doit être associée à l'**équité sociale** et s'efforce de contribuer à un **équilibre plus juste et durable**.

EQUITÉ

(justice, égalité, participation, inclusion)

- ACRA travaille pour **éliminer toute inégalité** et toute forme de discrimination.



Priorités thématiques et approche d'intervention

Le monde d'aujourd'hui est complexe, interconnecté et multipolaire. Pour que son travail reste efficace et pertinente, ACRA adopte un modèle de **"coopération contextuelle"**, impliquant l'adaptation de ses activités aux besoins du contexte d'intervention et des spécificités locales dans chaque partie du globe. ACRA travaille dans un cadre de priorité des **programmes de développement internationaux** et continue à investir dans les compétences internes spécialisées.

L'action d'ACRA vise à coopérer pour atteindre les **Objectifs de Développement Durable 2030** (ODD) suivants:



Dans le contexte de la pandémie actuelle, il est devenu fondamental de travailler pour **la santé de l'environnement et des personnes qui le peuplent**, conscientes de la relation indispensable entre le développement durable et l'amélioration des conditions de santé des populations concernées.

ACRA s'engage à se faire **l'instrument du changement** qu'elle veut produire, c'est pourquoi il est fondamental d'agir en tant que mouvement de citoyens, partenaires et communautés, en reliant les gens de chaque Pays où elle est présente et en donnant une voix aux instances des plus faibles, pour démanteler les causes systémiques de la pauvreté et promouvoir un modèle de changement durable.

Les campagnes d'ACRA ont l'objectif de sensibiliser et de mobiliser le public sur les thèmes stratégiques et à l'impliquer dans le soutien aux initiatives de solidarité et de développement durable.

ACRA estime que le partage d'une **approche participative** est un élément essentiel pour la poursuite de la mission. Chaque projet sera basé sur les modèles et principes suivants :

- » approche fondée sur les droits de l'homme
- » égalité de genres et parité d'opportunités
- » autonomisation des communautés
- » approche basée sur l'équité
- » participation aux plans de développement local
- » participation active et conscient des acteurs de la société civile et des citoyens
- » innovation
- » entreprises sociales
- » collaboration avec plusieurs des parties prenantes
- » changement des comportements
- » approche intégré pour l'utilisation durable des ressources naturelles

PRIORITÉS THÉMATIQUES

ENVIRONNEMENT

Actions concrètes contre le changement climatique, pour la protection de l'environnement et la gestion durable des ressources naturelles.

PAUVRETÉ ET EGALITÉ

Santé, Eau et Nutrition.
Autonomisation: éducation, protection de l'enfant et des droits, développement économique.



PRIORITÉS GÉOGRAPHIQUES



**ACRA travaille
actuellement dans
12 Pays**

ACRA est orientée à consolider la présence et les relations dans les Pays où historiquement elle a déjà travaillé et dans lesquels elle a des relations solides avec les gouvernements, les institutions et les communautés locales.

L'extension des activités ou la reconsidération sur

la permanence dans les Pays seront identifiées sur l'évaluation de l'impact positif et de l'amélioration des conditions de vie dans les communautés d'intervention qu'ACRA peut apporter et sur l'analyse pondérée des indicateurs de risque et des opportunités.



PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES

GOVERNANCE

Renforcer les relations et la communication entre les organes, en valorisant la contribution de chacun d'eux et de chacun des membres à la réalisation de la mission.

POLITIQUES, PROCÉDURES ET INSTRUMENTS

Renforcer le système de politiques, de procédures et d'outils pour garantir un modèle d'organisation, de gestion et de contrôle des risques efficace, durable et responsable, en promouvant la transformation numérique.

QUALITÉ DES PROGRAMMES ET ÉVALUATION DES IMPACTS

Améliorer l'apprentissage et l'innovation afin d'accroître les connaissances internes et d'accroître la qualité, l'impact des programmes et la responsabilisation de tous les parties prenantes.

RESSOURCES HUMAINES

Fournir aux personnes les compétences et les processus qui leur permettent d'être efficaces dans leurs rôles, en mettant particulièrement l'accent sur les processus de sélection et d'insertion, d'évaluation des performances, de développement des talents et de leadership.

DURABILITÉ ÉCONOMIQUE

Se doter des ressources adéquates et suffisantes pour garantir la réalisation des objectifs fixés et la durabilité des interventions. Augmenter le volume des recettes et diversifier les sources de financement.

Optimiser les systèmes de gestion et de contrôle des dépenses. Renforcer le rôle de soutien des fonctions transversales et l'offre de services. Renforcer la collecte de fonds auprès des organismes privés et les particuliers.

TERRITOIRE

Relancer la présence et les collaborations sur le territoire et la connexion avec les questions institutionnelles et sociales qui réussissent les premiers à intercepter des problèmes et des besoins et à élaborer des réponses efficaces et partagées, avec un accent particulier sur l'Italie.

COMMUNICATION

Rendre notre engagement visible et compréhensible à un public toujours plus large, dans une approche intégrée et stratégique entre la communication institutionnelle et les projets, et en donnant voix au changement que ACRA veut produire.

PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Poursuivre une stratégie de collaboration avec les réseaux, les organismes, les associations, les entreprises, les professionnels, les centres de recherche et les universités avec lesquels intégrer les modèles d'intervention d'ACRA pour faire face à des situations et des contextes spécifiques, en apportant des compétences spécialisées et de l'innovation.